

Generalforsamling 2020

Horsens Lærerforening Kreds 110

Onsdag d. 01 juli 2020 kl 17:30

Bygholm Landbrugsskole,

Hattingvej 49, Horsens.



Horsens Lærerforening
Kreds 110

Der indkaldes hermed til ordinær generalforsamling i

Horsens Lærerforening, kreds 110,

torsdag, d. 1. juli 2020 kl. 17.30 på

Bygholm Landbrugsskole, Hattingvej 49, Horsens

Endelig dagsorden:

1. Valg af dirigent.
2. Forretningsorden.
3. Beretning.
4. Reviderede regnskaber.

Indkomne forslag.

Kredsstyrelsen stiller forslag til vedtægtsændring, der vil betyde, at der kun holdes generalforsamling hvert andet år

6. Fastsættelse af ydelser til kredsstyrelsesmedlemmer og evt. ydelser til tillidsrepræsentanter.
7. Budget og fastsættelse af kredskontingent.
8. Valg ifølge Horsens Lærerforenings vedtægter § 9

Eventuelt.

Med venlig hilsen

Horsens Lærerforenings kredsstyrelse.

Forslag til forretningsorden:

- 1. Mødet åbnes af formanden, der leder valget af dirigent.**
- 2. Sekretæren optager beslutningsprotokol af mødet.**
- 3. Der vælges et antal mødedeltagere, evt. tillidsrepræsentanter, til at bistå sekretæren med stemmeoptælling.**
- 4. Mødet afvikles efter den udsendte dagsorden.**
- 5. Dirigenten påser, at forhandlingerne fremmes, og at god parlamentarisk orden opretholdes. Generalforsamlingens deltagere må rette sig efter dirigentens afgørelser.**
- 6. Talere får ordet i den rækkefølge, de indtegnes hos dirigenten.**

Dog kan formanden og forslagsstilleren når som helst efter et indlæg begære ordet, ligesom dirigenten kan tillade en kort svarreplik.
- 7. Dirigenten kan bestemme, at taletiden begrænses.**

Formanden er dog undtaget denne bestemmelse.

Dirigenten eller 5 mødedeltagere kan stille forslag om, at debatten afsluttes straks eller efter de indtegnede talere.
- 8. Forslag til ændringsforslag skal afleveres skriftligt.**

Dirigenten bestemmer, i hvilken rækkefølge forslag og ændringsforslag sættes til afstemning.
- 9. Alle afgørelser træffes ved almindelig stemmeflerhed, jf. dog vedtægternes § 17 om vedtægtsændringer.**

Afstemninger foregår ved håndsoprækning, med mindre 5 mødedeltagere eller formanden begærer skriftlig afstemning.

Ved personvalg foretages dog altid skriftlig afstemning, hvis der opstilles flere kandidater, end der skal vælges.
- 10. Under generalforsamlingen kan kredsstyrelsen forlange debatten afbrudt for at holde et kort møde.**



Generalforsamling i Horsens Lærerforening

Af. Henrik Juul Nielsen, formand.

Efter et på mange måder forsømt forår pga. covid-19 er det endelig blevet muligt at afholde den ordinære generalforsamling i Horsens Lærerforening. Da generalforsamlingen er Horsens Lærerforenings øverste myndighed, er det en god anledning til at kigge på, hvordan vi skal gribe tingene an fremover, samt hvilke opgaver der især skal fokuseres på i den kommende periode. Uanset hvor man arbejder, er det en oplagt mulighed for alle medlemmer til at gøre deres indflydelse gældende og komme med input til, hvilket fokus vi som forening skal have fremover.

Der er som altid nogle ting, der fylder mere end andre. Covid-19 fylder stadig meget, men p.t. er det helt sikkert resultatet af de igangværende periodeforhandlinger, der får afgørende betydning for medlemmernes arbejdsvilkår på længere sigt.

Kommissionsrapport og periodeforhandling

Lærerkommissionens rapport, der blev offentliggjort den 16. december, skulle som bekendt komme med anbefalinger til parterne. Disse anbefalinger skulle danne baggrund for den mellem DLF og KL aftalte periodeforhandling. Forhandlingerne startede den 5. marts og skulle efter planen have resulteret i en ny arbejdstidsaftale til afløsning af Lov 409 i løbet af foråret. Som bekendt kom corona og forsinkede forhandlingerne ad flere omgange, hvorfor de endnu ikke er afsluttet. Da der mildt sagt ikke er meget kød på selve anbefalingerne i lærerkommissionens rapport, er parterne blevet enige om at tage udgangspunkt i noget andet. Kommissionen peger i rapporten på 5 områder, der bør adresseres i en ny arbejdstidsaftale. Parterne er enige om, at de er et godt udgangspunkt for forhandlingerne. Det drejer sig om følgende:

- Sammenhængen mellem tid og opgaver, herunder mulighederne for forberedelse, teamsamarbejde og faglig udvikling
- En større indsigt for lærerne i skolens planlægningsgrundlag
- En hensigtsmæssig og gennemskuelig opgavetildeling for den enkelte lærer
- Balance mellem hensynet til fleksibilitet for den enkelte lærer og hensynet til det kollegiale samarbejde på skolen
- Balancen mellem centrale regler og lokale løsninger, der tager hensyn til lokale ideer og behov

I Horsens Lærerforening ser vi også de 5 punkter som et godt udgangspunkt for en forhandling. Det giver mulighed for at drøfte og forhåbentlig aftale tiltag, der kan forbedre lærernes og børnehaveklasseledernes arbejdsforhold. I skrivende stund er forhandlingerne stadig i gang, om end de er sat på stand by til senest efter sommerferien. Vi må altså væbne os med yderligere tålmodighed og vente og se, om parterne når til enighed.

I kredsen er vi helt klar over, at et fornuftigt undervisningsmaksimum står øverst på ønskelisten hos lærerne og børnehaveklasselederne, men ressourcesituationen i kommunerne forhindrer desværre, at der kan opnås et for medlemmerne acceptabelt maksimalt undervisningstimetal. Derfor vil det først og fremmest være vigtigt, at der sikres en bedre balance mellem tid og opgaver, herunder en bedre sammenhæng mellem undervisning og forberedelse. Da der ikke kan aftales noget vedrørende kommunernes ressourceniveau, handler det om, at der skal være en helt klar forpligtelse for forvaltningen/skolelederne i forhold til at prioritere i opgaverne. Om der i sidste ende er nok værdi i en eventuel aftale, til at medlemmerne stemmer den hjem (og om vi som kreds kan anbefale, at de gør det), kan kun tiden vise.

OK 21

Forhandlingsfællesskabet har efter længere tids diskussioner opnået enighed om at gennemføre overenskomstforhandlingerne i 2021.

Gordon Ørskov Madsen, formanden for DLF's overenskomstudvalg, har meldt ud, at periodeforhandlingerne skal være afsluttet med et resultat nogle uger inden kongressen i slutningen af september. Frem mod kongressen skal en eventuel arbejdstidsaftale sendes til urafstemning, for ellers kan kongressen ikke tage en fornyet diskussion om en arbejdstidsstrategi.

Der bliver efter al sandsynlighed kun kort tid til orientering om en eventuel arbejdstidsaftales indhold og efterfølgende medlemsdebat, men i Horsens Lærerforening vil vi bestræbe os for at orientere jer bedst muligt og debattere indholdet med jer medlemmer.

Jeg vil derfor slutte dette afsnit af med en opfordring til at møde op til medlemsmøder og deltage i debatten.

Lokalt fokus

Der er nogle helt oplagte områder, der vil komme til at fylde i kredsens arbejde i den kommende periode.

I kølvandet på periodeforhandlingen vil der med stor sikkerhed ligge en genforhandling af den lokale rammeaftale. Når resultatet af den centrale forhandling foreligger, vil vi sammen med tillidsrepræsentanterne kigge på, hvad der har værdi for vores medlemmer i en justeret lokal aftale.

Skolevæsenet i Horsens er efterhånden skåret helt ind til benet. Selvom der i år er en ekstrabevilling på et (foreløbigt) engangsbeløb på 5 millioner kr., forslår det langt fra i forhold til at lette arbejdssituationen for vores medlemmer. Vi skal arbejde benhårdt på at overbevise politikerne om, at hvis vi også fremover vil have en velfungerende folkeskole i Horsens Kommune, er det nødvendigt at tilføre ressourcer til området.

Der skal desuden mere fokus på den stigning, vi ser i forhold til krænkende adfærd såvel i skolen som på de sociale medier.

Det ser ud til, at grænsen for, hvad vi som lærere og børnehaveklasseledere forventes at skulle tåle, og, lad os bare gribe i egen barm, hvad vi som medarbejdere af forskellige årsager selv lader passere uden at gøre noget ved det, har rykket sig i den forkerte retning. Lad mig her understrege vigtigheden af at få registreret alle episoder. Det er forudsætningen for, at man kan få drøftet, hvordan vold og anden krænkende adfærd kan forebygges. Emnet vil blive behandlet mere udførligt i formandens beretning.

Vi vil naturligvis også fortsat have fokus på de små medlemsgrupper, da det er vigtigt, at de føler sig set og hørt i forhold til deres arbejdsbetingelser.

Der kunne nævnes mange flere ting, som kræver kredsens opmærksomhed, som f.eks. det vigtige arbejde med lokalt at implementere den centrale aftale om færre bindende mål, den lokale struktur i FH og DLF's projekt "Er vi gearret til fremtiden". Jeg kunne nemt fortsætte listen, men jeg vil garantere, at I kommer til at høre nærmere om det hele.

22 år med Horsens Lærerforening

Det er en meget speciel generalforsamling denne gang, da Claus Andersen har besluttet ikke at genopstille til formandsposten. Claus har valgt at stoppe som formand for Horsens Lærerforening, fordi han synes, at det er det rigtige tidspunkt at give stafetten videre. Med udgangen af maj måned, hvor det stadig var umuligt at afvikle generalforsamlingen, valgte Claus at trække sig som formand.

Jeg vil benytte lejligheden til at sige tak til Claus for hans store indsats som kredsstyrelsesmedlem, næstformand og formand, siden han blev valgt første gang i 1998. I alle 22 år har medlemmernes ve og vel været i fokus, når Claus har kæmpet for gode arbejdsforhold og et godt arbejdsmiljø på alle de matrikler, hvor medlemmerne af Horsens Lærerforening har deres daglige arbejde.

Til slut vil jeg på kredsens vegne komme med en kraftig opfordring til at møde talstærkt op til generalforsamlingen, **onsdag den 1. juli, klokken 17.30 på Bygholm Landbrugsskole, Hattingevej 49**, for at bakke op om Horsens Lærerforening og for at være med til at drøfte Horsens Lærerforenings strategi for de kommende år.

Vel mødt til jer alle!





Kandidat til formandsposten

Af: Henrik Juul Nielsen.

Med gåpåmod, ydmyghed og et brændende ønske om at gøre en positiv forskel for alle medlemmer af Horsens Lærerforening stiller jeg op som kandidat til formandsposten.

Gennem snart 23 år som voksenspeciallærer, 10 år som tillidsvalgt, heraf knap fire som næstformand i Horsens Lærerforening, har jeg erfaret, at gode arbejdsforhold er noget, som vi kontinuerligt må kæmpe for.

I mine to valgperioder som næstformand i Horsens Lærerforening har jeg haft et givende samarbejde med kredsstyrelse og tillidsrepræsentanter og føler, at jeg har den faglige ballast og den nødvendige erfaring til at kunne udfylde posten som formand i Horsens Lærerforening.

I 2016 havde jeg været TR på det daværende ASV Horsens i seks år. Det havde været en periode, hvor der skete mange omvæltninger på voksenspecialområdet i Danmark, men også lokalt med store organisationsændringer. I den periode havde jeg et godt og tæt samarbejde med Horsens Lærerforening, som gjorde en forskel med sparring, vejledning og støtte. Det var på mange måder en udfordrende, men også meget lærerig periode. Som TR stillede jeg op for mine kolleger og fortalte ledere, forvaltning og politikere, hvad vi lærere mente om deres beslutninger, men bibeholdt hele tiden fokus på samarbejde og det gode saglige argument for at bane vejen for indflydelse.

Mine år som TR gav mig lyst til og mod på at involvere mig yderligere i det fagpolitiske arbejde.

Derfor stillede jeg i 2016 op som suppleant til kredsstyrelsen i Horsens Lærerforening. Omstændighederne ville at jeg fra at være suppleant i marts, blev konstitueret kredsstyrelsesmedlem fra starten af april og endelig opnåede valg til næstformand ved en ekstraordinær generalforsamling umiddelbart før sommerferien.

Hvis jeg bliver valgt til formand, så vil jeg altid stille op og kæmpe for at sikre de bedst mulige arbejdsforhold for medlemmerne i Horsens Lærerforening, og jeg vil hele tiden søge samarbejdet samt holde den gode tone i dialogen med skoleledelse, forvaltning og udvalgsfolk.

I den kommende valgperiode vil der være sager nok at kæmpe for, som både vil kræve vedholdenhed og evnen til at søge kompromisser.

Lad mig nøjes med at nævne tre hovedformål i de næste år:

- **Bedre arbejdsforhold**

At finde en balance mellem opgavemængde og tiden til at løse opgaverne er den altoverskyggende udfordring.

De igangværende periodeforhandlinger fører forhåbentlig til en arbejdstidsaftale, så en central aftale igen kan være med til at sætte de ydre rammer for lærernes daglige arbejde. En OK-aftale skal følges af en genforhandling af den lokale rammeaftale i Horsens Kommune. Jeg mener, at centrale arbejdstidsaftaler kan være med til at frigøre ressourcer på den enkelte skole til samarbejde om kerneopgaven: undervisning. En styrket rammeaftale kan også være med til at sikre, at arbejdsforholdene på den enkelte skole ikke i så høj grad afhænger af skolens økonomi samt af skoleleders vilje og evner til at lede og fordele arbejdsopgaverne.

- **Involvering af Horsens Lærerforenings medlemmer**

Åbenhed og respekt for medlemmernes holdninger er omdrejningspunktet for kredsstyrelsens arbejde. Uden Horsens Lærerforenings medlemmers meninger og holdninger, det være sig folkeskolelærere, børnehaveklasseledere, UU-vejledere, TEFL-ansatte, lærere på specialskoler etc., kan kredsstyrelsen ikke handle til alles bedste.

Heldigvis deltager Horsens Lærerforenings medlemmer aktivt og bidrager i høj grad til debatten ved generalforsamlinger, faglige klubmøder og andre steder, hvor kredsstyrelsen møder jer. Det vil gøre mig uendeligt stolt at skulle repræsentere så engagerede og dedikerede medlemmer.

- **En styrket lokal folkeskole**

Indsatsen for at gøre den horsensianske folkeskole endnu bedre ved at samarbejde bredt med ansatte på skolerne, skoleledelse, forvaltning og politikere fortsætter.

Målt på eksamenskaraktererne i dansk og matematik samt andelen af unge, som starter på en ungdomsuddannelse, så går det fremragende i Horsens, men der er udfordringer nok at samarbejde om. Den største enkeltbelastning er nok inklusion organiseret i inkluderende læringsfællesskaber, som ofte begrænser den enkelte lærer i bestræbelserne på at nå rundt til alle klassens elever.

En anden meget vigtig opgave er samarbejde om implementeringen af reviderede Fælles Mål.

Den afgangende formand Claus Andersen har i alle sine otte år på posten været en dygtig og særdeles vellidt formand, hvorfor det naturligvis er med en vis ærefrygt, at jeg nu stiller mit kandidatur til rådighed. Derfor beder jeg om medlemmernes tillid til, at jeg kan løfte opgaven som formand for Horsens Lærerforening.

Vel mødt på Bygholm Landbrugsskole onsdag den 1. juli.

Dialogen og samarbejdet med Horsens Lærerforenings medlemmer er efter min mening grundlaget for kredsstyrelsens arbejde og derfor som sådan en fortløbende indsats.

De to andre punkter er også fortløbende processer, men i modsætning til involvering af Horsens Lærerforenings medlemmer, så er indsatsen for at være med til at sikre bedre arbejdsforhold og en styrket lokal folkeskole i høj grad afhængig af eksterne faktorer. Her er økonomi den altoverskyggende faktor.

Målt på den årlige udgift pr. elev er folkeskolen i Horsens landets femte billigste kommune. Forvaltning og skoleledelse har været dygtige til at effektivisere, og lærerne har løbet og løber stadig hurtigt for at løse arbejdsopgaverne. Måske har vi været for dygtige til at effektivisere? Hvis jeg bliver valgt som formand, så vil jeg kæmpe for, at vi får flere ressourcer til skolerne i Horsens. Kampen om flere ressourcer føres på hele velfærdsområdet, så jeg er bevidst om, at rigelige ressourcer til at drive den ideelle skole ikke er nært forestående. Derfor vil jeg også pege på andre og mere ressourceneutrale områder, hvor ændringer kan bidrage til at forbedre såvel lærernes arbejdsforhold som kvaliteten i løsningen af kerneopgaven.

Gennem de fire år som næstformand har jeg opbygget en stor viden om både det politiske arbejde og sagsbehandlingen af personsager. Den viden og min erfaring fra årene som TR vil jeg bringe ind i mit arbejde, hvis jeg bliver valgt som formand. Jeg er blevet yderligere rustet af samarbejdet med kredsens engagerede tillidsrepræsentanter og mødet med alle Horsens Lærerforenings medlemmer.



Kandidat til næstformandsposten

Af: *Tim Dam, konst. næstformand*

Arbejdstidsaftale.

I skrivende stund er periodeforhandlingen omkring en arbejdstidsaftale mellem DLF og KL stadig i gang, selv om de skulle have været afsluttet for længe. En ekstraordinær kongres gav hovedstyrelsen et åbent forhandlingsmandat. Alle kongresdelegerede fra Horsens Lærerforening stemte for at give et åbent mandat til de nuværende forhandlinger. Det at give et mandat er ikke det samme, som at man nødvendigvis vil synes om det endelige resultat. Det er bestemt heller ikke givet, at der kommer et resultat, jeg eller den øvrige kredsstyrelse kan stemme ja til langt mindre anbefale andre at stemme ja til.

Jeg var ikke voldsomt imponeret, da udmeldingen til OK18, var at der skulle nedsættes en kommission, der skulle barsle med et ide-katalog til brug for forhandlingen om lærernes arbejdstid. Forhandlingerne burde have været afsluttet på nuværende tidspunkt, men de er i stedet for et sammenbrud blevet sat på standby. Der er dømt tænkepause til efter sommerferien, hvorefter jeg formoder, at der ret hurtigt skal laves en aftale ellers burde man i min optik se et sammenbrud i øjnene. Håbet er selvfølgelig at KL kommer os i møde på punkter, som har en reel økonomisk og arbejdstidsmæssig værdi for alle medlemmer af DLF. Mit håb er samtidig at vi internt i foreningen har samme syn på resultatet sådan at vi med enighed kan sige enten ja eller nej til det tilbud vi får.

Mit faglige virke.

Jeg startede mit faglige arbejde i DLF som suppleant for tillidsmanden. Da han forlod posten, var det naturligt at tage over som tillidsmand og dermed få en del kontakt med den daværende kredsstyrelse. Som tillidsmand er der mange spørgsmål, som det giver god mening at vende med den lokale kredsstyrelse. Samtidig deltager man også i organisationsuddannelsen, der giver et øget indblik i det faglige arbejde, og i de love og regler, vi arbejder under som lærer, børnehaveklasseledere, konsulenter, UU-vejledere og psykologer.

Op til valget til kredsstyrelsen i 2012 var mit ønske om involvering vokset. Jeg stillede derfor op og blev valgt ind i kredsstyrelsen som nyt medlem, for øvrigt sammen med Lissy Jørgensen som jeg har haft et godt samarbejde med lige siden. Op til valget i 2014 trak den daværende kasserer sig fra posten, som jeg derefter overtog, hvilket har givet mig et godt indblik i Horsens Lærerforenings økonomi. Jeg synes, at vi som samlet kredsstyrelse har været fornuftige og forsigtige i forhold til økonomien igennem årene, hvilket også viser sig ved, at vi har en sund økonomi og en passende egenkapital. Som kandidat til næstformandsposten skal jeg ifølge vedtægterne trække mig fra kassererposten. Det er en fornuftig bestemmelse, som sikrer, at viden og dermed indflydelse bliver delt ud på flere kredsmedlemmer. . Dorthe Buk Rasmussen har stillet sig til rådighed som ny kasserer. Hun har min fulde opbakning til, at hun kan klare opgaven, sådan at vi også fremadrettet kan have en fornuftig og ansvarlig tilgang til økonomien i Horsens Lærerforening. Igennem årene er jeg blevet mere og mere involveret i arbejdet på kredskontoret, herunder i arbejdet med de tiltag, som kommer fra DLF centralt samt i forhold til samarbejdet med forvaltningen. Den nok vigtigste del af vores kredsarbejde er kontakten til det enkelte medlem, når de har brug for samtaler omkring problematikker, der kan opstå, når man arbejder med mennesker og systemer.

I forhold til de tiltag, som kommer fra DLF centralt, vil jeg arbejde imod de centraliseringsønsker, der strømmer ud fra Vandkunsten. Jeg mener, vores største styrke som fagforening er vores lokale forankring. Vi står til rådighed for medlemmerne, når tingene går skævt. Der er ikke telefon kø. Der er ikke en kalender, der gør, at vi først kan møde medlemmet om 14 dage, og der er ikke en dagsrejse til Rubinvej 2, hvis man har brug for et møde.

Kommunal aftale, men ikke for en hver pris. Det handler om ressourcer.

I 2012 var der 78 kommuner, som var billigere end Horsens Kommune i forhold til den årlige udgift pr. elev. På nuværende tidspunkt er der 4 kommuner, der er billigere end Horsens Kommune. Tallene skal ses i lyset af, at stort set alle kommuner har sparet på folkeskoleområdet i en årrække. Det vil sige, at Horsens kommune virkelig har skåret skoleområdet ind til benet.

De få lokale ressourcer til folkeskolen har indflydelse på alle områder af vores arbejdsliv. Det betyder at:

- Det udmønter sig i et højt undervisningstimetal for den enkelte lærer og børnehaveklasseleder.
- Det giver mindre mulighed for individuel forberedelse og efterbehandling.
- Det giver en højere klassekvotient.
- Det giver ringere mulighed for at visitere til specialundervisningstilbud.
- Det giver ringere mulighed for at løse inklusionsopgaven på den enkelte skole.

I Horsens Kommune er alle ansatte inden for vores område som udgangspunkt underlagt lov 409, samt vores lokale rammeaftale om reguleringen af lærernes arbejdstid. Ude på de enkelte skoler kan der være store forskelle på, hvordan ledelsen tolker reglerne, og hvor imødekommende de er i forhold til ønsker fra medarbejdersiden. Lokalt på de enkelte skoler er der indgået forskellige aftaler omkring flex på tid, flex på tid og sted, puljer til uforudsete opgaver, osv. Samtidig er det vidt forskelligt, hvordan opgaveoversigterne ser ud på de forskellige skoler. Nogle skoler har opgaveoversigter, som er fyldestgørende og dækkende set fra vores side. Andre skoler har opgaveoversigter, der efter vores opfattelse ikke lever op til kravene.

Den store forskel i arbejdsforholdene på de enkelte skoler viser tydeligt behovet for en kommunal aftale omkring vigtige punkter som et maksimalt undervisningstimetal, opgaveoversigterne, vilkår for efteruddannelse samt fleks aftaler. Den lokale rammeaftale om reguleringen af vores arbejdstid skal tages op til revision, når periodeforhandlingerne omkring arbejdstiden på landsplan er afsluttet. Jeg håber, at der kommer en åbning på nogle af de nævnte områder, sådan at en aftale vil give lærerne og børnehaveklasselederne nogle reelle forbedringer i forhold til de forskellige ordninger, der er på de enkelte skoler. Hvis der ikke ligger nogle håndfaste og reelle forbedringer i en aftale, bør vi ikke indgå den.

Vi har en fornuftig dialog med forvaltningen, og der er generelt en fornuftig dialog mellem tillidsfolkene og ledelserne på skolerne i Horsens Kommune. Den dialog skal vi holde i gang, uanset om vi kan lande en ny kommunal arbejdstidsaftale.

Jeg vil runde af med at bede om medlemmernes opbakning til mit kandidatur.

Vel mødt den 1. juni på Bygholm Landbrugsskole.



Kandidat til Kredsstyrelsen

Af: *Dorthe Buk Rasmussen.*

Jeg har været lærer i 14 år, først på Midtbyskolen, herefter Horsens Byskole og 1. august 2020 starter jeg på Højvangsskolen. Jeg har siddet 1 periode i kredsstyrelsen og har tillige været TR siden efteråret 2015.

Det faglige arbejde i Horsens Lærerforening er enormt givende, spændende og vedkommende, og jeg håber at kunne fortsætte det.

Vi står i en spændende tid i Horsens Lærerforening:

- Nyt formandskab og kredsstyrelse.
- De lokale politikere vil kigge på skolestrukturen i Horsens og den inklusionsfremmende budgetmodel er til eftersyn.
- Periodeforhandlingerne er på pause, med håb om en aftale i efteråret.
- Forhåbentlig vil den næste valgperiode byde på et kig på vores lokale rammeaftale.

Alt dette og meget mere vil jeg fortsat gerne arbejde med i Horsens Lærerforening, og derfor genopstiller jeg til kredsstyrelsen.

Får jeg genvalg og vælges Tim som næstformand, vil jeg gerne byde ind på posten som kredskasserer. Det er en spændende post, hvor jeg vil fortsætte den fornuftige økonomiske disponering, som Tim har stået for i samarbejde med formandskabet og kredsstyrelsen.

I den kommende tid vil samarbejdet med de lokale politikere og forvaltningen være et vigtigt fokusområde for Horsens Lærerforening, og jeg vil gerne støtte op om dette arbejde i kredsstyrelsen. Lærerne har vigtig viden, erfaring og løsningsforslag ind i arbejdet med bl.a. inklusion, skolestruktur og arbejdsmiljø, og det skal vi som forening fortsat være gode til at bringe videre opad i det politiske system. Vi skal være gode til at levere den viden, politikerne har brug for, for at kunne træffe gode beslutninger på skoleområdet.

Jeg vil også gerne fortsætte arbejdet med hjemmesiden. Vores mål med hjemmesiden er at skabe et brugbart og overskueligt redskab for medlemmerne, TR, AMR og andre interessenter, når disse søger viden og svar på spørgsmål om deres arbejdsliv på skolerne.

Jeg håber på din stemme.

Dorthe Buk Rasmussen.



Kandidat til Kredsstyrelsen

Af: *Jette Herskind Møller*

Indledningen i mit sidste valgoplæg var en del stillede spørgsmål omkring vores arbejdsliv, og min periode i Horsens Lærerforening har bestemt ikke gjort antallet af spørgsmål mindre! Et af spørgsmålene drejede sig især om forholdene for nydannede lærere. De vilkår og krav, en nyuddannet møder giver et pres og store frustrationer. I kursusudvalget i Kreds-samarbejde Østjylland afholdte vi i samarbejde med kommunerne et kursus for nyuddannede lærere. På kurset var der forskellige oplæg om arbejdslivet, workshops samt erfaringsudveksling. Responsen fra deltagerne var særdeles positiv, og derfor arbejder vi på at kunne afholde et lignende kursus i kommende periode.

Som kredsstyrelsesmedlem vil jeg selvfølgelig fortsat være med til at arbejde på forbedringer i forhold til vores arbejdsliv og arbejdsvilkår, så der bliver plads til forberedelse samt at den enkelte har mulighed for at restituere!

Jeg har IKKE ændret mig, jeg er fortsat åbenmundet, energisk og ikke bange for at udtrykke mine holdninger og meninger. Jeg håber på genvalg, så:

Jeg håber på din stemme 😊



Kandidat til Kredsstyrelsen

Af: Lissy Jørgensen

Jeg genopstiller som kandidat til kredsstyrelsen i Horsens Lærerforening. Efter 8 spændende år har jeg mod på mere, og jeg ønsker at fortsætte det overordnede arbejde for gode arbejdsvilkår for medlemmerne. Jeg er selv lærer og TR på Nim skole, hvor jeg har været i 25 år. De sidste to år i kredsstyrelsen har jeg primært beskæftiget mig med arbejdsmiljøområdet.

Trivselsundersøgelserne viser tydeligt, at der ikke er sammenhæng mellem antallet af arbejdsopgaver og tiden til dem. Vi skal fokusere på, at dialogen om arbejdets indhold bliver prioriteret, og at der er nok tid til både at forberede og evaluere undervisningen og til at give eleverne den feedback, de har krav på, og som Horsens kommune også har en forventning til, at vi gør. Vores arbejde kræver meget mere end at have styr på kerneopgaven, og mange lærere oplever et stærkt personligt pres, når de føler, at de ikke slår til. Et pres som let kan hænge sammen med en afmagtsfølelse, når inklusionsopgaven er for stor. Lærere arbejder er utrolig komplekst, og det ville være dejligt og ikke urimeligt, hvis vi kan nå dertil, hvor alle oplever en arbejdsdag, hvor de kan holde til de opgaver, arbejdet kræver, og hvor der også er den fornødne tid til at tage sig af de elever, der er i særlige udfordringer.

Vi skal i kredsstyrelsen fortsætte det tætte samarbejde mellem kreds, TR, AMR og kolleger, der hver eneste dag løfter en kæmpe pædagogisk-, og dannelsesmæssig opgave. Den tætte dialog skal sikre, at vi som folkeskole overordnet bevæger os den samme vej, men også sikre, at der er plads til en forskellighed, så alle børn trives og udvikles samtidig med, at lærerne i folkeskolerne i Horsens oplever arbejdsglæde og indflydelse på deres egen arbejdsplads.

Derudover vil jeg gerne arbejde for en involverende fagforening, hvor medlemmerne møder kredsstyrelsen i deres dagligdag, så vi tydeliggør, at der er mange gode grunde til at være medlem af foreningen.

Vi skal også fortsætte med at arbejde for gode vilkår for TR-arbejdet ved at klæde TR'erne i kredsen godt på til de mange opgaver på skolen og i LMU, så de kan få mest mulig indflydelse.

Der er stadig rigtig meget at arbejde med for den nye kredsstyrelse, og jeg vil gerne være med i dette arbejde.

Vel mødt til generalforsamlingen.



Arbejds miljøudvalget

Af: Lissy Jørgensen

Arbejds miljøudvalget

2019 var af FH udråbt til "Arbejds miljørepræsentanternes år", og tiltaget blev skudt i gang med et AMR-stormøde i Odense med ca. 1700 deltagere, hvor vi bl.a. blev præsenteret for de 5 pejlemærker for arbejdet: AMR's rolle og opgaver, tid til arbejds miljøarbejde, uddannelse og kompetenceudvikling, strategisk arbejds miljøarbejde og de unge og nyvalgte AMR'ere. Punkter, som alle er yderst relevante, og som vi lokalt støtter os til i arbejdet. Det var en dag, hvor fællesskabet og de fælles udfordringer på tværs af faggrupper var i fokus, og hvor vi hørte flere inspirerende oplæg til arbejds miljøindsatser.

I forbindelse med arbejds miljøåret har Horsens Lærerforening afholdt kursus for AMR'ere sammen med BUPL Østjylland. Temaet var psykisk arbejds miljø og stress. Deltagerne blev på forhånd bedt om at starte på en handleplan med et aktuelt emne, og så var der mulighed for sparring på de forskellige tiltag. En god og udbytterig eftermiddag, hvor AMR'erne også fik tid til at erfaringsudveksle.

I september afholdt vi en kursuseftermiddag for AMR og TR med Jasper Sloth, en af kommunens fastholdelseskonsulenter og med Gitte Falengreen, som er en af de psykologer, kommunen bruger til de samtaler, som stressramte medarbejdere tilbydes. Overskriften her var "Oplæg og dialog vedr. sygefravær og stress", og vi blev præsenteret for nogle af de modeller, som danner udgangspunkt for stress-samtalerne. Mødet startede med et spørgsmål fra Jasper om, hvor det er, at skoen trykker. Det blev til en del flip-over-sider tæt beskrevet og en tydelig overrasket fastholdelseskonsulent, som lovede at bringe frustrationerne videre. Eftermiddagen var næsten for kort, der var mange spørgsmål til begge.

Vi har afholdt to møder kun for AMR, hvor vi på det første bl.a. drøftede, hvordan den enkelte skole arbejder med trivselsundersøgelsen, hvordan man kan komme i gang med eller allerede er i gang med TRIO-samarbejdet, og hvilke tiltag man gør for at modtage nye kollegaer. Det andet møde var et online-møde, hvor vi især drøftede håndteringen af corona på de enkelte skoler. Derudover har vi også haft intromøde for nyvalgte AMR'ere.

Fra DLF har vi sendt vejledning til AMR'erne vedr. udformning af kemisk APV og en pjece med titlen "Krænkelser – verbale og digitale – hvad stiller vi op?"

Arbejdet med anmeldelse af vold og krænkende hændelser har stadig kredsens store bevågenhed. Oversigten over anmeldelser viser, at der sker en nedgang – og på nogle skoler en stor nedgang. Vi kan kun håbe på, det er fordi, der reelt sker en fremgang og ikke fordi, krænkelserne ikke bliver anmeldt. Det kan ikke siges tydeligt nok, at det er vigtigt, at alle krænkelser registreres, så der kan dannes et reelt overblik over omfanget af problematikken, så det ikke ender med at være et vilkår for lærerarbejdet.

Overordnet vil jeg sige, at vi i kredsens til stadighed arbejder for at understøtte og styrke AMR'ernes arbejde på skolen, så de sammen med TR kan arbejde for et godt arbejds miljø for alle vores medlemmer.



Kursus- og arrangementsudvalget

Af: Jette Herskind Møller

Siden sidste generalforsamling er tiden i kursus- og arrangementsudvalget fløjet afsted! Vi har afholdt kurser, der er tilbagevendende hvert år, og der er kommet nye til i rækken. I nedenstående kan du læse om de kurser og arrangementer, Horsens Lærerforening har afholdt i det sidste år, og du kan også læse lidt om de planer, der ligger i fremtiden - god fornøjelse :)

Møde for børnehaveklasselederne

At afholde møde for børnehaveklasselederne er altid en fornøjelse. Deltagerantallet er højt, og engagementet er stort. Den årlige erfaringsudveksling og debat er givtigt for os i kredsen, og tilbagemeldingerne viser, at mødet også er givtigt for deltagerne.

Det er dejligt, at vi som forening kan være med til at skabe et rum, hvor børnehaveklasselederne kan møde kolleger fra andre skoler i et hyggeligt samvær, hvor stemningen er god og faglighed og udvikling i fokus.

Møde for nyansatte i kommunen

I år var der mange nyuddannede, der var blevet ansat i Horsens Kommune, det betyder selvfølgelig, at mange deltog i mødet i Horsens Lærerforening. Til mødet havde vi i år fokus på erfaringsudveksling i forhold til opstarten på skolerne, og debatten var både livlig og fyldt med glæde og gå på mod. Ud over erfaringsudveksling var der fokus på bl.a. lokalaftalen, hvad en opgaveoversigt og en arbejdsplan skal indeholde samt læsning af lønsedlen.

Pensionsmøde

Hvor er det dejligt at invitere til et arrangement, hvor det strømmer ind med tilmeldinger :)

Pensionsmødet blev afholdt i efteråret. Her havde lærerforeningen inviteret repræsentanter fra LAKA (lærernes a-kasse) og Lærernes Pension, hvor hver orienterede om deres område i forbindelse med pension og efterløn. Til mødet var der også lejlighed til, at man individuelt kunne få tjekket op på egen pension, og det gjorde mange brug af, så har du ikke været til pensionsmøde endnu, så kom endelig til efteråret.

Andespil

Andespil i HLF er altid en fornøjelse:)

Hvert år er det en fantastisk aften, og i år strømmede tilmeldingerne også ind, så mange, at vi **desværre** var nødt til at afvise flere, der meldte til for sent. Det er vi selvfølgelig meget kede af, men lokalet kunne ikke udvides mere. - Måske vi fremadrettet må finde et sted, der kan rumme flere personer?

Mange præmier blev igen slæbt ud af døren efter flødekagerne var nydt :)

Kursus for nyansatte i folkeskolen

I februar har vi i KSØ kursusudvalg (kursusudvalg for kredse i Østjylland) afholdt et kursus for nyuddannede. Kurset havde til hensigt at "klæde" nyuddannede på, så flere bliver fastholdt i lærerjobbet. Til kurset deltog ca 60 engagerede og energiske nyuddannede, fra Horsens var der 7 nyuddannede lærere. Nogle af overskrifterne var: Kommunen som arbejdsgiver, formålsstyret undervisning, kommunikation og den komplekse hverdag. Det blev et levende og lærerigt kursus for alle parter.

Ud over ovenstående vil der selvfølgelig komme flere arrangementer: Kreds-kursus for tillidsrepræsentanterne, som afholdes i begyndelsen af september 2020.

Jeg håber, jeg får mulighed for at fortsætte mit arbejde i kursus- og arrangementsudvalget i næste periode.



Informationsudvalget

Af: *Dorthe Buk Rasmussen*

Informationsudvalget

Det seneste år har vi i informationsudvalget haft fokus på at opdatere kommissoriet for udvalget.

Vi har ændret arbejdsgange og tovholdere på forskellige opgaver for på den måde at være mere effektive og økonomiske med tiden. Vi har f.eks. valgt fremadrettet at købe IT-udstyr gennem DLF, arrangements- og uddannelsesudvalget laver kalenderen, nyhedsbreve står formandskabet for mm.

Flere administrative opgaver som tidligere har ligget i informationsudvalgets kommissorium, har Karen, sekretær, overtaget.

Horsens Lærerforenings Facebookside har vi lukket. Det er en tidskrævende opgave at vedligeholde siden og vi har vurderet, at Facebook ikke er den rette kanal for foreningen. Vi tror på, at nyhedsbreve til medlemmerne rammer bredere og aktuelle nyheder vedr. folkeskolen er centralt placeret på startside af www.dlfhorsens.dk. Informationsudvalget vil fremadrettet arbejde videre med interne kommunikationsveje.

Informationsudvalget vil fortsat være ansvarlige for hjemmesiden. Den har her i foråret fået en designmæssig opdatering, og vil fremadrettet løbende blive opdateret med ny viden og redskaber for medlemmer, TR, AMR og andre interessenter.



Økonomien i Horsens Lærerforening Nu, før og fremover.

Af Tim Dam, Kredskasserer

Horsens Lærerforening har en sund og stærk økonomi

I år 2019 har der været et fornuftigt niveau mellem indtægter og udgifter i Horsens Lærerforening. Året gav en samlet vækst i egenkapitalen, Horsens Lærerforenings samlede "værdier", på 161.000 kroner. Tallet dækker over at der har været nogle udsving på enkelte poster. Nogle udgifter er steget mere end beregnet, mens andre udgifter har været under det forventede. Indtægterne har været som forventet.

Hvis man kigger tilbage i regnskaberne, kan man se, at vi igennem de sidste 6 år har sparet meget på mange poster. Som vores økonomi ser ud nu, er der ikke umiddelbart flere knapper at skrue på i forhold til besparelser.

Budget 2020 og 2021

Efter denne generalforsamling vil kredsen gå fra 6 til 5 medlemmer. Samtidig vil vi reducere det samlede frikøb fra 4600 til 3800 bruttotimer. Dette vil give en besparelse, som først vil slå fuldt igennem om 2 år, da vi i en 2-årig periode ansætter vores afgangende formand som sagsbehandler i en deltidsstilling. Dette er gjort ud fra den betragtning, at det vil være et for stort tab af viden, hvis Claus Andersen holder fra den ene dag til den anden.

Budgetterne for 2020 og 2021 skulle gerne balancere samlet, evt. når de 2 år er gået. Første år vil give et lille merforbrug i forhold til indtægterne, mens andet år vil give lidt flere indtægter end udgifter, hvis forudsigelserne holder stik.

Fremtiden

Der er flere jokere i udviklingen af egenkapitalen og dermed vores samlede økonomi. Vores investeringer følger markedsudviklingen. Lige for tiden er kurserne faldet på grund af Covid-19 epidemien, men ingen ved, hvordan det ser ud om 2 år.

En anden joker er, hvis der kommer øgede udgifter pålagt os fra centralt hold. Vi er gået fra at være medlemmer af FTF til at være en del af FH. Regningen er blevet skubbet fra DLF centralt ud til de enkelte kredse. For nuværende kender vi ikke prisen, som Horsens Lærerforening skal betale til den lokale FH organisation. Vi vil gøre vores til, at vores ekstra udgift bliver så lavt som muligt. Der vil blive et centralt tilskud fra hovedkassen til de enkelte kredse, men det vil højst sandsynligt ikke være nok til at dække den samlede udgift til FH.

Der er andre tiltag i støbeskeen fra DLF centralt, hvor noget kunne tolkes som et ønske om centralisering, for eventuelt at høste en stordriftsfordel, hvilket vi i den nuværende kreds vil kæmpe imod, da vores største styrke er den lokale forankring.

Horsens Lærerforening Kreds110

Saldobalance for perioden 01.01.19 - 31.12.19

Nr.	Navn	Budgetteret	Perioden	Difference
	RESULTATOP- GØRELSE			
	Omsætning			
	Kontingent,			
1020	medlemmer	-2.354.000,00	-2.366.046,00	-12.046,00
	Kontingent re-			
1040	gion	21.000,00	23.683,50	2.683,50
	Administrati-			
1050	onsbidrag	-23.000,00	-22.750,00	250,00
1060	AKUT-Fond	-440.000,00	-438.938,00	1.062,00
	Andre indtæg-			
1090	ter DLF	0,00	0,00	0,00
		-2.796.000,00	-2.804.050,50	-8.050,50
	Frikøb, pensi-			
1310	onsbidrag	1.350.000,00	1.277.011,58	-72.988,42
	Frikøb hen-			
1315	sættelse	0,00	-300.000,00	-300.000,00
1320	Honorarer	236.000,00	236.776,09	776,09
1330	Støtte	2.000,00	2.000,00	0,00
		1.588.000,00	1.215.787,67	-372.212,33
2205	Time/dagpenge	8.000,00	5.429,50	-2.570,50
	Kørselsgodtgø-			
2210	relse	33.000,00	31.739,39	-1.260,61
	Transport i øv-			
2220	rigt	7.000,00	3.720,90	-3.279,10
2230	KS møder	8.000,00	6.974,08	-1.025,92
2231	TR møder	30.000,00	32.864,86	2.864,86
	Medlemsarran-			
2232	gementer	40.000,00	22.827,34	-17.172,66
	Pensionist for-			
2233	eningen	40.000,00	33.967,47	-6.032,53
2235	Faglig klub	8.000,00	7.668,64	-331,36
	Udvalg/andre			
2238	møder	15.000,00	14.129,94	-870,06

2240	Kongresudgifter	25.000,00	18.770,98	-6.229,02
2250	Gaver / repræsentation	32.000,00	34.567,37	2.567,37
2410	Generalforsamling	65.000,00	25.160,50	-39.839,50
2420	TR - kursus	215.000,00	297.730,05	82.730,05
2450	Konferencer	10.000,00	2.934,45	-7.065,55
	Omkostninger i alt	536.000,00	538.485,47	2.485,47
	Personaleudgifter			
3110	Løn, kontor	280.000,00	285.918,63	5.918,63
3120	Løn, rengøring	30.000,00	26.645,40	-3.354,60
3130	Forsikring personale	9.000,00	8.941,95	-58,05
3140	Pension, kontor	47.000,00	46.053,75	-946,25
3150	ATP, AUB, Barsel	5.000,00	3.543,73	-1.456,27
3160	Sagsbehandler	0,00	0,00	0,00
3170	Lønsumsafgift	22.000,00	22.486,00	486,00
	Personaleudgifter i alt	393.000,00	393.589,46	589,46
	Lokaleomkostninger			
3410	Husleje	0,00	0,00	0,00
3415	Alarm anlæg	0,00	0,00	0,00
3420	Forsikringer Rubinvej	13.000,00	11.544,47	-1.455,53
3430	Varme, vand, el	36.000,00	29.091,07	-6.908,93
3440	Ejendomsskat	10.000,00	9.394,28	-605,72
3460	Vedligeholdelse	20.000,00	17.470,33	-2.529,67
3480	Nyanskaffelser i øvrigt	5.000,00	4.480,08	-519,92
3490	Udvendige arealer	40.000,00	20.765,08	-19.234,92
	Lokaleomkostninger i alt	124.000,00	92.745,31	-31.254,69
	Administrationsomkostninger			
3600	Kontorartikler og tryksager	3.000,00	4.190,55	1.190,55
3601	Telefon-Internet	20.000,00	21.704,44	1.704,44
3604	IT-udstyr og kopimaskine	29.000,00	16.381,11	-12.618,89
3617	Mindre anskaffelser	0,00	0,00	0,00
3620	Kontingent opkrævning	20.000,00	14.180,00	-5.820,00
3627	Porto	0,00	0,00	0,00
3628	Gebyrer-porto	10.000,00	10.703,50	703,50
3640	Revisor	16.000,00	14.250,00	-1.750,00
3650	Forsikringer	12.000,00	10.884,36	-1.115,64
3655	Publikationer	6.000,00	8.395,25	2.395,25
3710	Kalender	7.000,00	6.566,25	-433,75
	Administrationsomkostninger i alt	123.000,00	107.255,46	-15.744,54
	Resultat før afskrivninger	-32.000,00	-456.187,13	-424.187,13
	Resultat før renter	-32.000,00	-456.187,13	-424.187,13

Renteindtægter				
4310	Renteindtægt, bank	0,00	0,00	0,00
4320	Udbytter	-15.000,00	-20,61	14.979,39
4360	Renteindtægt, debitorer	0,00	0,00	0,00
4365	Rykkergebyr, debitorer	0,00	0,00	0,00
4380	Valutakursdifference, debitorer gevinst	0,00	0,00	0,00
4381	Valutakursdifference, kreditorer gevinst	0,00	0,00	0,00
4390	Kursregulering	15.000,00	-4.522,92	-19.522,92
	Renteindtægter i alt	0,00	-4.543,53	-4.543,53

Renteudgifter				
4410	Renteudgift, bank	0,00	0,00	0,00
4480	Valutakursdifference, debitorer tab	0,00	0,00	0,00
4481	Valutakursdifference, kreditorer tab	0,00	0,00	0,00
	Renteudgifter i alt	0,00	0,00	0,00
	Resultat før ekstraordinære poster	-32.000,00	-460.730,66	-428.730,66
	PERIODENS RESULTAT	-32.000,00	-460.730,66	-428.730,66

AKTIVER

Anlægsaktiver

Grunde og bygninger				
5130	Rubinvej 2	0,00	1.738.974,00	1.738.974,00
	Grunde og bygninger i alt	0,00	1.738.974,00	1.738.974,00
	Anlægsaktiver i alt	0,00	1.738.974,00	1.738.974,00

Omsætningsaktiver				
5650	Andre tilgodehavender	0,00	5.266,00	5.266,00
5820	Middelfart Sparekasse	0,00	1.487.817,42	1.487.817,42
5830	Middelfart Sparekasse	0,00	1.043.874,43	1.043.874,43
	Omsætningsaktiver i alt	0,00	2.536.957,85	2.536.957,85
	AKTIVER I ALT	0,00	4.275.931,85	4.275.931,85

PASSIVER

EGENKAPITAL				
6110	Kapitalkonto, primo	0,00	-3.008.146,10	-3.008.146,10
	Periodens resultat	-32.000,00	-460.730,66	-428.730,66
6114	Overført resultat tidl. år	0,00	-120.935,66	-120.935,66

Hensættelser				
6121	Hensættelse, frikøb	0,00	0,00	0,00
6130	Hensættelse ejendom	0,00	0,00	0,00
6131	Hensættelse EDB	0,00	0,00	0,00
	Hensættelser i alt	0,00	0,00	0,00
	Hævet netto i alt	0,00	0,00	0,00
	EGENKAPITAL I ALT	-32.000,00	-3.589.812,42	-3.557.812,42

GÆLD			
6901 Skyldig DLF	0,00	0,00	0,00
6902 Afregnet DLF	0,00	0,00	0,00
6903 Skyldig frikøb	0,00	-635.922,92	-635.922,92
6906 Tjenestemændenes Låneforening	0,00	-2.080,00	-2.080,00
6907 Skyldig TR kurser	0,00	-14.807,98	-14.807,98
6910 Skyldig skat	0,00	0,00	0,00
6911 Skyldig AMB	0,00	0,02	0,02
6914 Skyldig ATP	0,00	0,00	0,00
6915 Skyldig samlet betaling	0,00	0,00	0,00
6916 Skyldig feriepenge	0,00	-455,40	-455,40
6917 Øvrige kreditorer (lønsum)	0,00	-32.853,15	-32.853,15
6920 Skyldig kontingent	0,00	0,00	0,00
GÆLD I ALT	0,00	-686.119,43	-686.119,43
PASSIVER I ALT	-32.000,00	-4.275.931,85	-4.243.931,85
9900 Analyse/fejlkonto	0,00	0,00	0,00
Nulkontrol	-32.000,00	0,00	32.000,00

Særlig fond Kreds 110

Resultatopgørelse for perioden 1/1 - 31/12 2019

Indtægter		
Udbytte investeringsforeninger	44	
Renter pengeinstitutter	0	
	44	
Kursregulering, gevinst værdipapirer	<u>22.184</u>	22.228
Udgifter		
Administration	20.185	
Revision	2.750	
Konfliktforebyggende	<u>0</u>	22.935
Årets resultat		<u>-707</u>

Balance pr. 31/12 2019

Aktiver		
Indestående Middelfart Sparekasse		146.965
Værdipapirer, kursværdi pr. 31/12 2019		<u>3.945.506</u>
Aktiver i alt		<u>4.092.471</u>
Egenkapital		
Primo	4.093.178	
Årets resultat	<u>-707</u>	4.092.471
Passiver i alt		<u>4.092.471</u>

Revision regnskab Horsens Lærerforening 2019

Ovenstående regnskaber vedrørende 2019. Kreds 110, Horsens Lærerforenings, almindelige regnskab og kredsens Særlige Fond regnskab er dags dato blevet stikprøve revideret, hvilket ikke har givet anledning til bemærkninger.

Saldo på diverse konti er kontrolleret og fundet til stede.

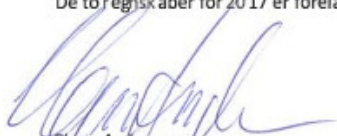
Horsens den 18.02.2020.

Intern revision


Anna-Lise Rotbøl


Carsten Kjær

De to regnskaber for 2017 er forelagt og godkendt på kredsstyrelsesmødet den 20.02.2020


Claus Andersen


Henrik Juul Nielsen


Tim Dam


Dorthe Buk Rasmussen


Jette Herskind Møller


Lissy Jørgensen

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for Særlig Fond for Danmarks Lærerforening Kreds 10 for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2019, der omfatter resultatopgørelse, balance og noter, herunder anvendt regnskabspraksis. Årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2019 samt af resultatet af selskabets aktiviteter for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2019 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af selskabet i overensstemmelse med internationale etiske regler for revisorer (IESBA's Etiske regler) og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse regler og krav. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere selskabets evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Brødstrup, den 12/2-2020

LIDEGAARD revision & rådgivning
Registreret revisionsanpartsselskab
CVR nr.: 27055174

Jens Erik Lidgaard
Registreret revisor
mne4173



Horsens Lærerforening

Kreds 110

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for Horsens Lærerforening Kreds 10 for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2019, der omfatter resultatopgørelse, balance og noter, herunder anvendt regnskabspraksis. Årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2019 samt af resultatet af selskabets aktiviteter for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2019 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af selskabet i overensstemmelse med internationale etiske regler for revisorer (IESBA's Etiske regler) og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse regler og krav. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere selskabets evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

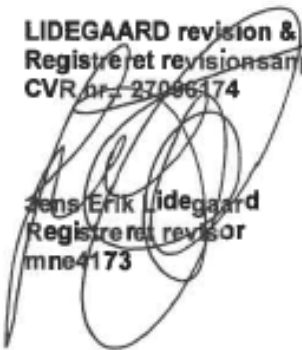
Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugere træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Brødstrup, den 12. februar 2020

LIDEGAARD revision & rådgivning
Registeret revisionsanpartsselskab
CVR nr. 27066174


Jens Erik Lidegaard
Registeret revisor
mnr 4173

**Horsens Lærerforening
Danmarkslærerforening, kreds 110**

Regnskab 2019

Hovedtal:

	<u>Udgifter:</u>	<u>Indtægter:</u>	<u>Budget:</u>
1. Kontingent/Akut osv.		2.342.362	2.333.000
2. Renter/kursreguleringer		4.544	0
3. Særlig Fond		22.750	23.000
4. Akut-fonden		438.938	440.000
5. Frikøb mm	-1.215.787		-1.588.000
6. Møder/kørsel/kurser	-538.485		-536.000
8. Personaleudgifter	-393.589		-393.000
9. Kontordrift	-107.255		-123.000
10. Rubinvej 2	-92.745		-124.000
I alt			
Overskud	460.733		32.000
	<u>2.347.861</u>	<u>2.808.594</u>	

Forslag til vedtægtsændring

Af Henrik Juul Nielsen

Ved Danmarks Lærerforenings kongres i oktober sidste år, blev de centrale vedtægter ændret, således der blev åbnet op for, at man i de lokale kredse kan vælge kun at holde ordinær generalforsamling hvert andet år. Hvis man lokalt beslutter sig til at gøre brug af denne mulighed, forpligter kredsen sig samtidig til at afholde et medlemsarrangement med et relevant og aktuelt indhold. Det kunne f.eks. være aktuelle foredragsholdere eventuelt med efterfølgende debat, panel-diskussioner eller orientering og drøftelse af faglig karakter evt. med deltagelse af et eller flere hovedstyrelsesmedlemmer.

Vi har gennem de senere år oplevet en vigende tilslutning til de ordinære generalforsamlinger, især i de år hvor der ikke er valg til kredsstyrelsen. På den baggrund er vi i kredsstyrelsen enige om, at det giver god mening at nøjes med ordinære generalforsamlinger hvert andet år, og i stedet forsøge os med nogle nye tiltag, som forhåbentlig kan være med til at skabe en bredere tilslutning til vores arrangementer. Samtidig håber vi også, at det kan smitte af på tilslutningen til den ordinære generalforsamling, som, hvis forslaget til vedtægtsændring bliver vedtaget, vil blive afholdt i lige år med valg til kredsstyrelsen hver gang.

Det vil naturligvis stadig være muligt at indkalde til en ekstraordinær generalforsamling, hvis situation kræver det.

På baggrund af ovenstående vil jeg til sidst på kredsstyrelsens vegne opfordre til at stemme ja til den foreslående vedtægtsændring.

De konkrete ændringer i Horsens Lærerforenings vedtægter fremgår af næste side.

Nuværende ordlyd

§ 4

Kontingentet til kredsen fastsættes på den ordinære generalforsamling på grundlag af et af kredsstyrelsen udarbejdet budget for regnskabsåret.

§6

Generalforsamlingen er kredsens øverste myndighed. Ordinær generalforsamling afholdes hvert år i årets første kvartal.

§7

4. Reviderede regnskaber.

7. Budget og fastsættelse af kredskontingent.

8. Valg i lige år jf. § 9.

Ny ordlyd

Budget og kontingentfastsættelse

Generalforsamlingen vedtager hvert andet år – i lige år budgettet for det kommende år og en budgetramme for år to. Generalforsamlingen vedtager samtidig kontingentet for det kommende år og en kontingentramme for overslagsåret. Kredsstyrelsen bemyndiges til inden for budget – og kontingentrammen - at fastsætte budgettet og det lokale kontingent i overslagsåret.

Regnskab

Generalforsamlingen godkender kredsens regnskaber hvert andet – i lige år, på kredsgeneralforsamling, jf. vedtægterne for Danmarks Lærerforening § 10 stk. 8 og 10

Generalforsamlingen er kredsens øverste myndighed. Ordinær generalforsamling afholdes hvert andet år i lige år i årets første kvartal.

Reviderede regnskaber for de to foregående regnskabsår

7. Budget og fastsættelse af kredskontingent for de kommende to regnskabsår (jf. § 4)

8. Valg jf. § 9.

Budget forslag

	2020	2021
Omsætning		
1020 Kontingent, medlemmer	-2.354.000	-2.354.000
1040 Kontingent region(udgift)FH2021	24.000	24.000
1050 Administrationsbidrag	-23.000	-23.000
1060 AKUT-Fond	-455.000	-440.000
1090 Andre indtægter DLF	0	0
Omsætning i alt	-2.808.000	-2.793.000
Direkte omkostninger		
1310 Frikøb, pensionsbidrag	1.260.000	1.080.000
1320 Honorarer	225.000	220.000
1330 Støtte	2.000	2.000
Direkte omkostninger i alt	1.487.000	1.302.000
2205 Time/dagpenge	8.000	8.000
2210 Kørselsgodtgørelse	33.000	33.000
2220 Transport i øvrigt	6.000	7.000
2230 KS møder	8.000	8.000
2231 TR møder	33.000	33.000
2232 Medlemsarrangementer	50.000	70.000
2233 Pensionist foreningen	40.000	40.000
2235 Faglig klub	8.000	8.000
2238 Udvalg/andre møder	15.000	15.000
2240 Kongresudgifter	30.000	30.000
2250 Gaver / repræsentation	36.000	32.000
2410 Generalforsamling	60.000	
2420 TR - kursus	260.000	260.000
2450 Konferencer	7.000	7.000
Omkostninger i alt	594.000	551.000
Personaleudgifter		
3110 Løn, kontor	325.000	332.000
3120 Løn, rengøring	30.000	30.000
3130 Forsikring personale	10.000	10.000
3140 Pension, kontor	54.000	56.000
3150 ATP, AUB, Barsel	5.000	5.000
3160 Sagsbehandler	114.000	140.000
3170 Lønsumsafgift	35.000	36.000
Personaleudgifter i alt	573.000	609.000

Lokaleomkostninger		
3410 Husleje		
3415 Alarm anlæg		
3420 Forsikringer Rubinvej	13.000	13.000
3430 Varme, vand, el	32.000	34.000
3440 Ejendomsskat	10.000	11.000
3460 Vedligeholdelse	15.000	15.000
3480 Nyanskaffelser i øvrigt	7.000	10.000
3490 Udvendige arealer	22.000	23.000
Lokaleomkostninger i alt	99.000	106.000
Administrationsomkostninger		
3600 Kontorartikler og tryksager	3.000	4.000
3601 Telefon-Internet	22.000	22.000
3604 IT udstyr og kopimaskine	30.000	25.000
3620 Kontingent opkrævning	17.000	17.000
3628 Gebyrer-porto	12.000	12.000
3640 Revisor	15.000	15.000
3650 Forsikringer	12.000	13.000
3655 Publikationer	9.000	9.000
3710 Kalender	7.000	8.000
Administrationsomkostninger i alt	127.000	125.000
Resultat før renter	72.000	-100.000
Renteindtægter		
4310 Renteindtægt, bank		
4320 Udbytter	-15.000	-15.000
4360 Renteindtægt, debitorer		
4365 Rykkergebyr, debitorer		
4380 Valutakursdifference, debitorer gevinst		
4381 Valutakursdifference, kreditorer gevinst		
4390 Kursregulering	15.000	15.000
Renteindtægter i alt	0	0
Renteudgifter		
4410 Renteudgift, bank		
4480 Valutakursdifference, debitorer tab		
4481 Valutakursdifference, kreditorer tab		
Renteudgifter i alt		
PERIODENS RESULTAT	72.000	-100.000

Kontingentforslag Kreds 110

Kontingent 2020

Kontingentet forsætter uændret.

Kontingent pr. måned

	Kreds	DLF	I alt kr.
Fraktion 1 & 2	241	213	454
Fraktion 4	17	71	88