



## Skiftende arbejdssteder

Honorering for skiftende arbejdssteder jf. overenskomstens § 5, stk. 13

*For lærere og børnehaveklasseledere med flere/skiftende arbejdssteder skal der lokalt indgås aftale om funktionsløn.*

**Bemærkning:**

*For at være omfattet af bestemmelsen forudsættes det, at flere/skiftende arbejdssteder ikke er en naturlig del af jobbet. Der kan f.eks. være tale om en skole med flere geografisk adskilte afdelinger, hvor lærere gør tjeneste på mere end én afdeling. Eksempler på medarbejdere, som ikke er omfattet af bestemmelsen, er børnehaveklasseledere med tjeneste ved børnehaveklassen og SFO'erne i nærområdet og medarbejdere ved PPR, herunder tale-hørelærere/-pædagoger.*

Der er enighed om, at lærere og børnehaveklasseledere, der har opgaver i forbindelse med undervisning i henhold til grundskema på flere arbejdssteder (skolens fysiske adskilte afdelinger) ydes et funktionstillæg på kr. 3.000 årligt (31.3.2000 niveau). Undervisning i et andet faglokale, som f.eks. svømmehal, idræsthal mv. og møder, forberedelse og teamsamarbejde indgår ikke i grundlaget for at yde tillæg for skiftende arbejdssteder.

Tillægget ydes fra 1/8 – 2015.

Læringsvejledere, der har planlagt vejledning af kolleger på flere arbejdssteder/matrikler ydes ligeledes et funktionstillæg på 3.000 kr. Møder af forskellig art indgår ikke i grundlaget for at yde tillægget. Dette tillæg ydes forlods af puljen afsat til særlige funktioner jf. tidligere indgåede forhåndsaftale.

Horsens, den

26/5 - 2016