



Emne:	Forhåndsftale for lærere og børnehaveklasseledere i folkeskolen samt specialskolerne (Lundagerskolen og Bakkeskolen)										
Deltagere:	Repræsentanter for Horsens Lærereforening: Claus Andersen og Signe Henningsen Repræsentanter for Horsens Kommune: Kjeld Kristensen og Jette Sørensen										
Referat:	<p>Horsens Kommune og Horsens Lærereforening har indgået en lokal forhåndsftale.</p> <p>Forhåndsftalen er gældende fra den 1. august 2014 og er indgået med henvisning til lov 409.</p> <p>Der er mellem parterne aftalt følgende funktionstillæg:</p> <p>Funktionsløn</p> <p>Horsens tillæg: Til lærere og børnehaveklasseledere ydes et pensionsgivende tillæg med kr. 9.000 årligt.</p> <p>Tillægget gives til lærere og børnehaveklasseledere for den udvidede samarbejdsforpligtigelse, der lægges op til i Folkeskoleloven og med henvisning til lov 409.</p> <p>Med dette tillæg er der samtidig afregnet for deltagelse i selvstyrende team, klasselærer-/kontaktlærerfunktion mv.</p> <p>Der kan oprettes selvstyrende team på en skole efter forudgående drøftelse mellem medarbejdere og ledelse, hvor det konkret aftales, hvilke opgaver teamene skal løse.</p> <p>For ansatte i fleksjob beregnes tillægget i forhold til aktive timer (arbejdstimerne).</p> <p>Særlige funktioner: Det er aftalt, at der afsættes midler på den enkelte skole til brug ved tildeling af funktionsløn for særlige funktioner. Disse reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.</p> <p>Der er aftalt følgende fordeling:</p> <table border="1"><thead><tr><th>Skoler</th><th>Beløb til særlige funktioner pr. skole</th></tr></thead><tbody><tr><td>Søvind, Nim, Hatting, Bakkeskolen og Lundager</td><td>25.000</td></tr><tr><td>Brædstrup, Dagnæs, Egebjerg, Gedved, Hovedgård, Lund og Østbirk</td><td>36.000</td></tr><tr><td>Torsted, Stensballe, Bankager, Højvang og Langmark</td><td>50.000</td></tr><tr><td>Horsens Byskole</td><td>60.000</td></tr></tbody></table> <p>Midlerne anvendes til honorering af særlige funktioner efter aftale mellem skoleledelsen og Horsens Lærereforening.</p>	Skoler	Beløb til særlige funktioner pr. skole	Søvind, Nim, Hatting, Bakkeskolen og Lundager	25.000	Brædstrup, Dagnæs, Egebjerg, Gedved, Hovedgård, Lund og Østbirk	36.000	Torsted, Stensballe, Bankager, Højvang og Langmark	50.000	Horsens Byskole	60.000
Skoler	Beløb til særlige funktioner pr. skole										
Søvind, Nim, Hatting, Bakkeskolen og Lundager	25.000										
Brædstrup, Dagnæs, Egebjerg, Gedved, Hovedgård, Lund og Østbirk	36.000										
Torsted, Stensballe, Bankager, Højvang og Langmark	50.000										
Horsens Byskole	60.000										



I forbindelse med overgangen til ny lønftale (skoleåret 2014/2015) skal puljen forlods bruges til udligning af lønnedgange på 2.000 kr. eller derover, hvor der ikke samtidig er sket væsentlige ændringer i opgaveporteføljen.

Det centralt aftalte løntillæg, der gives som kompensation for udfasning af aldersreduktionen (henholdsvis 2.800 kr. for overenskomstansatte og 3.250 kr. for lærere på personlig ordning) med udbetalingsstart pr. 1/8 – 2014 kan ikke indgå som dækning for en eventuel lønnedgang.

Funktionslønnen for særlige funktioner skal som minimum udgøre et årligt tillæg på kr. 3.000.

Funktionstillægget forudsætter, at der er en arbejdsbeskrivelse. Skoleleder og medarbejder drøfter desuden omfanget af opgaven, og hvornår opgaven skal løses.

Arbejdsbeskrivelsen skal som minimum omfatte:

1. Overordnet beskrivelse af opgaven
2. Beskrivelse af ansvar
3. Beskrivelse af referenceforhold
4. Beskrivelse af samarbejdsflader og samarbejdspartner

Praktikvejledning:

Der er indgået lokalaftale om praktik – se arbejdstidsaftalen.

Børnehaveklasseledere der har studerende i praktik ydes et årligt tillæg på kr. 8.000 årligt.

Det er fortsat således, at beløbet udbetales i den periode, hvor funktionen varetages og reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Hvis der er flere om opgaven – deles tillægget mellem disse.

Kvalifikationsløn:

Pædagogisk Diplomuddannelse:

Der ydes et årligt tillæg på kr. 6.000 for gennemført og bestået pædagogisk diplomuddannelse (fuld diplom).

Medarbejdere der tidligere har modtaget løntrin for dette – bevarer dette som en personlig ordning.

Senioraftale er opsagt pr. 31. juli 2014.

Der er aftalt en overgangsordning, der gælder for ansatte der pr. 31.07.2013 er fyldt 59 år: (overgangsordningen er aftalt for samme periode som overgangsordningen for aldersreduktion jf. lov 409)

Tjenestemandsansatte lærere, der er over 62 år med mindst 25 års anciennitet ved folkeskolen, ydes 1 løntrin samt et engangsbeløb på kr. 5.000.

Overenskomstansatte lærere ydes 1 løntrin eller et engangstillæg på kr.



15.000.

Løntrinnet og tillægget udbetales ved udgangen af det skoleår (pr. 1.7.20xx), hvor pågældende er fyldt 62 år.

Generelle bestemmelser:

Alle beløb er oplyst i 31. marts 2000 niveau og er pensionsgivende.

Beløbene reduceres i forhold til beskæftigelsesgrad medmindre andet fremgår af aftalen.

Funktionstillæg efter forhåndsaftalens bestemmelser udbetales månedsvis og ophører/ændres samtidig med, at funktionen bortfalder/ændres.

Hvis der viser sig u hensigtsmæssige konsekvenser om lønforhold for enkelte personer eller grupper, som der ikke er taget højde for i forhånds aftalen, er der enighed om at drøfte forholdene.

Aftalen er gældende fra 1. august 2014, og kan opsiges af begge parter med 3 mdr. 's varsel.

Hvis aftalen opsiges af en af parterne, fortsætter denne dog uændret indtil ny er indgået. Aftalen kan ændres ved enighed mellem parterne.

Horsens, den

For Horsens kommune

For Horsens Lærereforening