

Til

Medlemmerne af Horsens Lærerforening

Når man i disse dage opholder sig uden døre, er man ikke et øjeblik i tvivl om, at sommeren er kommet til Danmark. I år er det heldigvis ikke kun ved at kigge på kalenderen, at man finder ud af, at det faktisk har været sommer i et stykke tid.

Det betyder også, at der i dag skal synges feriesang på skolerne i Horsens, hvorefter eleverne går på ferie. Vi må vente en uges tid på at gå i gang med en yderst velfortjent ferie ovenpå endnu et begivenhedsrigt skoleår, hvor man, når man kigger bagud, endnu en gang føler, at det er fløjet af sted.

Det har været år, hvor OK 18 (og naturligvis det daglige arbejde på skolen) har fyldt meget. Det blev et meget langt forhandlingsforløb, der som bekendt desværre ikke endte med den ønskede arbejdstidsaftale. Det har der både været sagt og skrevet utrolig meget om, så det vil jeg undlade at kommentere yderligere. Vi må sætte vores lid til, at den aftalte kommission (nu med fuld besætning, jf. DLF's hjemmeside) får skabt et godt grundlag for de forhandlinger om en ny arbejdstidsaftale, der efter planen skal gå i gang i starten af 2020.

Vi ser frem til, at der opnås et fornuftigt resultat, som vi alle kan bakke op om!!

Lokalt er det først og fremmest de forestående budgetforhandlinger, der har vores udelte interesse. Siden 2009 er skoleområdet blevet beskåret med godt 70 millioner kroner, samtidig med at vi finansierede udvidelsen af elevernes timetal ved reformen i 2013. I den samme periode er elevtallet i Horsens steget 6 %, så det er ikke underligt, at alle medarbejdergrupper er presset på tiden til at løse de mange opgaver i dagligdagen.

Det må være skolens tur til at blive tilgodeset i budgettet for 2019!!

Der ligger naturligvis andre fokuspunkter for kredsen i det kommende skoleår, herunder nogle drøftelser med forvaltningen om vores lokale rammeaftale. Men mere om kredsens fokuspunkter efter ferien.

Til sidst vil jeg på Horsens Lærerforenings vegne ønske alle vores medlemmer en rigtig god og afslappende ferie og samt en rigtig god sommer.

Vel mødt igen til august.

Lønstigning pr. 1. april

Den første af de generelle lønstigninger, der blev aftalt ved OK 18 er med virkning fra den 1/4, hvor lønnen stiger med 1,1 %. På den lønseddel, der netop er landet i E – boks, er lønnen derfor reguleret med tilbagevirkende kraft pr. 1. april. Det betyder, at der er en meget omfangsrig lønseddel denne gang. På DLF's hjemmeside kan du se, hvor du stiger i løn i kroner og ører.

Kontingentstigning pr. 1/7

På dette års generalforsamling blev det vedtaget at hæve kontingentet med 25 kr. om måneden for medlemmer af Horsens Lærerforening.

Stigningen skal ses i lyset af et markant fald i indtægter siden 2013. Indtægternes fald skyldes at der har været en kraftig reduktion af lærere ansat i Horsens kommune, hvilket betyder færre kontingentindtægter. Samtidig er de generelle lønninger og priser steget i samfundet. Stigningen træder i kraft pr. 1.7.2018.

Sygemelding i ferien

Sygemelding i ferieugerne skal også i år ske til skolelederen eller til en anden, som skolelederen har uddelegeret opgaven til. Hvis det på skolen bliver besluttet, at sygemeldingen skal være pr. telefon, vil vi opfordre jer til også at sygemelde jer på mail og sætte HLF på som cc.