



Horsens Lærereforening

Rubinvej 2
8700 Horsens
Tlf.: 75 64 81 91
110@dlf.org
dlfhorsens.dk
[Facebook.com/dlfhorsens](https://www.facebook.com/dlfhorsens)

Informerer..



Synliggørelse af TR's opgaver i forhold til forhandling med skoleledelsen vedr. tid til opgaven

- Det er TR's pligt at medvirke til at fremme og vedligeholde gode og rolige arbejdsforhold.
- Fungere som talsmand for kollegaerne over for ledelsen.
- Deltage i møder indkaldt af fællestillidsrepræsentanten (jf. den lokale rammeaftale).
- Skal holdes bedst muligt orienteret i forbindelse med forestående ansættelser og afskedigelser
- Skal have mulighed for at få alle relevante oplysninger om løn- og ansættelsesforhold for de personer, TR repræsenterer
- Modtage og videregive information til og fra ledelse
- Modtage og videregive information til og fra kollegaerne
- Forberede og afholde møder i faglig klub
- Drøftelser med ledelsen
- Samarbejde og koordinere med andre tillidsvalgte, også fra andre faggrupper
- Indsamle og formidle information. TR skal sørge for at opdatere sin viden inden for alle områder af folkeskolens virke, og skal ifølge den lokale MED-aftale have mulighed for at tilegne sig information, så de kan matche ledelsen.
- Forberede og følge op på de udvalg og møder, som TR deltager i
- Håndtere henvendelser fra kollegaer vedr. løn- og ansættelsesforhold
- Sparre med kreds/andre tillidsrepræsentanter/fællestillidsrepræsentanten
- Være bisidder ved forskellige typer af samtaler med ledelsen
- Tage sig af uformelle henvendelser fra kollegaer – her vil "den nye virkelighed"

helt sikkert give en del henvendelser. I den forbindelse er det vigtigt, at TR desuden er opsøgende i forhold til sine kolleger.

Henvisninger:

Jf. også afsnittet om **Tillidsvalgtes vilkår** på side 4-5 i **Rammeaftalen** mellem Horsens Kommune og Horsens Lærereforening jan. 2014

Beskrivelse af tillidsrepræsentanten i [TR håndbogen](#) på dlf.org, hvor der bl.a. står:

Tillidsrepræsentantaftalen er en del af en større aftale, der er indgået mellem de kommunale arbejdsgiverparter og lønmodtagerorganisationerne på det kommunale område (KTO – nu: Forhandlingsfællesskabet). Bestemmelserne om medarbejdernes medbestemmelse og medindflydelse findes i to forskellige aftaler:
[Rammeaftalen om medindflydelse og medbestemmelse](#) (MED-aftalen) og Aftale om [Tillidsrepræsentanter, samarbejde og samarbejdsudvalg i kommuner](#) (SU-aftalen).

Se også:

MED-aftalen [Medhåndbogen](#)
Horsens kommunes [Medaftalen 2012](#)