



## REFERAT

Sagsnr. 81.38.05-P35-22-17

Mødedato: 19.09.2017

Mødetid: kl.10.00-12.00

Mødested: Mødelokale 3

### Deltagere:

#### Medlemmer ledersiden:

Skolechef Flemming Skaarup – formand for OMU

Skoleinspektør Bent Nielsen

Ungdomsskoleinspektør Henrik Meldgaard

#### Medlemmer medarbejdersiden:

Claus Andersen, repræsenterer lærerne (Højvangskolen) – næstformand for OMU,

Henrik Juul Nielsen repræsenterer lærerne

Henrik Daugaard Christensen, fællestillidsrepræsentant for pædagogerne

Rikke Højland, repræsenterer pædagogerne (Østerhåbskolen)

Lotte Givskov, repræsenterer skolesekretærene (Stensballeskolen)

Laurits Jensen, repræsenterer tekniskservicemedarbejdere (Højvangskolen)

Mads Pihlman Kristensen, repræsenterer lærerne (Ungdomsskolen)

#### Medlemmer – arbejdsmiljørepræsentanter:

Jesper Kjergaard-Jensen, (Langmarkskolen)

Birgitte Jørgensen, (Østerhåbskolen)

#### Ad hoc medlem Ungeenheden:

Søren Wentzer Licht, UU/EGU vejleder

**Sekretær:** Helle Andreasen, Uddannelse og Arbejdsmarked

#### Afbud:

## Indholdsfortegnelse

Nr. 1	Godkendelse af referat.....	2
Nr. 2	Ændring i sammensætning.....	2
Nr. 3	Information fra ledelsen.....	2
Nr. 4	Opfølgning på OMU-temadagen den 30. marts .....	3
Nr. 5	Undersøgelse fra BUPL blandt skolepædagoger .....	4
Nr. 6	Budget /regnskab .....	6
Nr. 7	Arbejdsmiljø og sygefravær.....	6
Nr. 8	Orientering fra Hovedudvalget.....	7
Nr. 9	Meddelelser fra OMUs medlemmer.....	7
Nr. 10	Eventuelt .....	7

## **Nr. 1 Godkendelse af referat**

### **Sagsfremstilling:**

Godkendelse af referat fra den 15. maj 2017.

### **Indstilling:**

Til godkendelse

### **Beslutning:**

*Referatet blev godkendt.*

---

## **Nr. 2 Ændring i sammensætning**

v/ formand Flemming Skaarup

### **Sagsfremstilling:**

Arbejdsmiljørepræsentant Lars Moesgaard er udtrådt af udvalget og i stedet indtræder Jesper Kjergaard-Jensen fra Langmarkskolen.

### **Indstilling:**

Til orientering

### **Beslutning:**

*OMU tog orientering til efterretningen.*

---

## **Nr. 3 Information fra ledelsen**

v/ formand Flemming Skaarup

### **Sagsfremstilling:**

Kort orientering fra Flemming Skaarup:

- Ansættelse af ny direktør for Uddannelse og Arbejdsmarked
- Ny skoleleder på Horsens Byskole

### **Indstilling:**

Til orientering

### **Beslutning:**

*Ansættelse af ny direktør*

*Ansættelsesprocessen er påbegyndt. Rekrutteringsfirmaet MUUSMAN har gennemført interviews med udvalgte medarbejdere, som er brugt til udarbejdelse af jobprofil. Der er sidste frist søndag den 24/9. Ansættelsesudvalget skal udvælge ansøgere tirsdag den 26/9 til første samtale, som afholdes torsdag den 28/9. Der er forventet tiltrædelse 1. december 2017.*

*Henrik Daugaard Christensen, Claus Andersen og Flemming Skaarup sidder alle i ansættelsesudvalget.*

*Skoleleder på Horsens Byskole*

*Anette Leonhard er 1. august startet som skoleleder på Horsens Byskole. Hun kommer med 12 års erfaring som skoleleder, hvoraf en af skolerne også havde specialtilbud. Anette har desuden arbejdet med lederudvikling ved COK.*

---

## **Nr. 4 Opfølgning på OMU-temadagen den 30. marts**

v/ formand Flemming Skaarup

### **Sagsfremstilling:**

Den 30. marts 2017 deltog OMU Folkeskole samt repræsentanter fra de underliggende LMU'er i fælles kommunal temadag arrangeret af Hovedudvalget. Slides fra temadagen er vedhæftet.

På temadagen var der gruppedrøftelser ud fra tre hovedspørgsmål:

#### **1. Den røde Tråd – HU/OMU/LMU**

- a. Hvad fungerer godt i samspillet mellem HU, OMU og LMU?
- b. Hvilke to konkrete idéer har vi til hvordan vi kan sikre mere dialog op og med i MED-systemet

#### **2. Fremtidens MED**

- a. Hvilke pointer synes jeg især gav mig tanker om fremtiden MED?
- b. Hvis vi kigger 3 år frem, hvilke to konkrete idéer tænker vi ville kunne optimere MED-udvalgets arbejde?

#### **3. MED mødernes struktur og afvikling**

- a. Hvad fungerer allerede godt hos os?
- b. Hvilke to konkrete idéer har vi til at optimere afviklingen af møderne (f.eks. forberedelse, mødeform, roller under møder ect.)

På baggrund af ovenstående gruppedrøftelser udvalgte formand og næstformand konkrete forslag til indsatsområder for OMU. Indsatsområderne er følgende:

- Flere strategiske drøftelser – færre ekspeditioner
- Bedre mulighed for at afstemme med/konsulterer baglandet
- Årshjul for arbejdet i MED

Indsatsområderne blev afslutningsvis drøftet i eget OMU på temadagen.

### **Tidligere beslutning:**

OMU behandlede punktet på mødet i maj, hvor det blev aftalt at formandskabet udarbejder forslag til årshjul. Der blev derudover givet forslag til nedsættelse af arbejdsgruppe, der kan arbejde med at skabe en større sammenhæng mellem OMU og LMU. Det blev afslutningsvis aftalt, at drøfte punktet yderligere på dette møde.

### **Siden sidste behandling:**

Siden sidste møde har Hovedudvalget den 12. juni haft opsamling på temadagene. Hovedudvalget har fordelt tilbagemeldingerne i tre kategorier, som blev behandlet på mødet. Nedenfor Hovedudvalgets behandling opstillet:

<b>Kategori</b>	<b>Uddybning</b>	<b>Beslutning på HU møde</b>
1. Mere genkendelighed og synlighed i forhold til Hovedudvalget	Der efterspørges mere genkendelighed i forhold til, hvad HU foretager sig, hvem der er medlemmer, og hvilke opgaver HU har.  Der efterspørges HU-OMU besøg.	Direktør og formandskaberne for direktørområdets OMU skal gennemføre 2 årlige møder i en forsøgsperiode på ét år, hvorefter effekten og værdien af møderne skal drøftes i HU.  Møderne skal ligge i hhv. efteråret 2017 og foråret 2018. Direktørerne har ansvaret for at tage initiativ til møderne.

2. Bedre tilgængelighed (gælder for alle MED-udvalgs-niveauer)	Tilgængelighed af referater og viden om, hvor de er.  Der efterspørges mere fyldestgørende referater og dagsordener.	Der nedsættes en mindre arbejdsgruppe med repræsentanter fra HU og et antal sekretærer fra OMU.  Formålet er at drøfte fælles praksis for, hvordan dagsordener og referater lægges på Medarbejderportalen, så de bliver nemmere at tilgå.
3. Struktur og form (gælder for OMU og LMU)	Indførelse af årshjul, som bidrager til mere struktur i forhold til emner og temaer  Flere MED-udvalg har valgt at droppe formøder efter drøftelser om formål og anvendelighed heraf.	Drøftelse af ændring af mødeform, antal møder, udarbejdelse af årshjul m.v. sker i de enkelte MED-udvalg, herunder hensyntagen til kravene, som beskrevet i MED-aftalen bilag 1.

Udvalget fortsætter drøftelsen med udgangspunkt i den tidligere drøftelse samt hovedudvalgets beslutninger og vurderer om dette kalder på nye tiltag/initiativer.

Derudover drøfter udvalget udkast til årshjul.

**Bilag:**

Udkast til årshjul

**Indstilling:**

Til drøftelse

**Beslutning:**

*Flemming Skaarup gennemgik kort punktet og refererede fra de tidligere drøftelser på temadagen og OMU mødet i maj.*

**Årshjul**

*Formandskabet har udarbejdet et udkast til årshjul, med udgangspunkt i de kendte punkter. Det er meningen at årshjulet løbende udbygges. Årshjulet blev drøftet og det aftales, at der nederst i årshjulet tilføjes en boks med faste punkter til dagsorden såsom økonomi/budget, sygefravær og arbejdsmiljø.*

**Øvrige tiltag**

*OMU besluttede at afvente Hovedudvalgets nedsættelse af en arbejdsgruppe og de konklusioner, som de vil komme frem til*

*Derudover besluttede OMU at referater fremadrettet fremsendes til orientering til formand og næstformand i de underlæggende LMU'er. Det aftales at Helle Andreasen søger for dette.*

*I forhold til at forbedre muligheden for at afstemme med baglandet besluttede OMU, at bede de underlæggende LUM'er om at drøfte, hvordan medlemmerne i OMU kan blive bedre klædt på og være tættere på baglandet. OMU ønsker en tilbagemelding på drøftelserne, med forslag til gode ideer.*

*Afslutningsvis kunne det oplyses, at i forhold til Hovedudvalgets beslutning om at afholde dialogmøde med direktøren, vil der først blive afholdt et møde i Uddannelse og Arbejdsmarked i foråret 2018, da stillingen som ny direktør endnu ikke er besat.*

**Nr. 5      Undersøgelse fra BUPL blandt skolepædagoger**

**Sagsfremstilling:**

BUPL har i august offentliggjort en landsdækkende undersøgelse blandt medlemmer på skole- og fritidsområdet. 42 procent af Horsens-pædagogerne har deltaget i undersøgelsen.

Formålet med undersøgelsen har været:

- At holde politikerne fast på at skabe bedre vilkår for det pædagogiske arbejde på skole. Og fritidsområdet
- At skabe forsvarlige og trygge forhold for børn og pædagoger i HELE skoledagen
- At leve op til politikernes krav om nærvær og læring

Undersøgelsen viser blandt andet at syv ud af ti pædagoger i Horsens Kommune ikke har tid til at drage omsorg for børnene og lige så mange svare, at de ikke har tid til at give den nødvendige støtte til sårbare og udsatte børn.

OMU drøfter, hvordan der lokalt kan sættes fokus på dette område.

**Bilag:**

Pressemeddelelse fra BUPL

Slides med beskrivelse af undersøgelsesresultater i Horsens Kommune

**Indstilling:**

Til drøftelse

**Beslutning:**

*Flemming orienterede kort om undersøgelsen og udfordringerne omkring tiden til samarbejdet mellem lærere/pædagoger og pædagoger/pædagoger.*

*Medarbejdersiden oplever at opgavemængden er stigende, og at tiden til samarbejdet bliver mindre. Pædagogerne har en følelse af at lave understøttende undervisning i undervisning de ikke er klædt på til. Det er medarbejdernes opfattelse, at det samarbejde, der er tid til, fungerer godt, men at der er ønske om mere samarbejde.*

*Andre opgaver bliver nogle gange prioriteret højere end samarbejdet, da der ikke er tilstrækkelig tid til alle opgaver. Ofte går den manglende tid ud over de komplekse situationer (inklusionsbørnene), da de ofte kræver en længere drøftelse.*

*Både ledersiden og medarbejdersiden er enige om, at samarbejdet er vigtigt og nødvendigt.*

*Bent Nielsen påpegede, at der kan være logistiske udfordringer i at organisere samarbejdet, da lærernes og pædagogernes arbejde ligger forskudt. Det handler derfor om at få sat nogle lokale rammer.*

*Medarbejdersiden oplever også at pædagogerne er udfordret på tiden i fritidsdelen, og oplever ikke at der er tid til at drage omsorg for børnene. Det er dog også opfattelsen, at der er stor forskel på, hvor presset pædagogerne er fra skole til skole i fritidsdelen. Der blev stillet spørgsmål til, om det er et udtryk for at skolerne er presset på økonomien. Flemming Skaarup oplyste, at der er få skoler, som udfordret på økonomien, og at økonomien ikke burde ligge til grund for pædagogernes opfattelse.*

*Henrik Daugaard Christense orienterede om en slide, som BUPL ikke har medsendt i materialet. Sliden viser at 2/3 af tillidsrepræsentanterne oplever at ressourcer til SFO'erne bliver brugt i skolelederen. Han opfordrede derfor til, at ledelsen er tydelig i, hvordan ressourcerne fordeles, når skolens budget drøftes i LMU.*

*OMU besluttede at sende en anbefaling til de underlæggende LMU'er om at drøfte, hvordan samarbejdet kan organiseres lokalt.*

## **Nr. 6 Budget /regnskab**

v/ formand Flemming Skaarup

### **Sagsfremstilling:**

- Orientering om budgetaftalen for 2018, som forventes at blive 1. behandlet på Byrådsmødet den 12. september 2017.
- Orientering om budgetopfølgning for skolerne pr. 31. august 2017

### **Bilag:**

Budgetopfølgning pr. 31. august eftersendes

### **Indstilling:**

Til orientering

### **Beslutning:**

#### *Budgetaftalen*

*Byrådet har indgået en budgetaftale for 2018. Flemming Skaarup oplyste at aftalen endnu ikke er blevet drøftet og foldet ud i chefgruppen, hvorfor han endnu ikke kender de bagved liggende tanker.*

*OMU drøftede kort aftalen.*

*Medarbejdersiden mener det er positivt, at der i aftalen er fokus på børn og unge, der har det svært. Det er desuden positivt, at der afsættes penge til anlæg. I forhold til 1% besvarelsen er det opfattelsen, at nogle skoler vil blive udfordret af den, da demografien rammer skævt. Medarbejdersiden påpegede desuden at udvidelsen af midlerne til inklusionsfremmende tiltag skal findes indenfor egen ramme. Aftalen indeholder generelt mange hensigtserklæringer, hvor der ikke følger midler med. Det er desuden beklageligt, at der ikke er en hensyntagen til lærernes oplevelse af, at der ikke er tid nok til opgaverne.*

#### *Budgetopfølgning:*

*Flemming Skaarup orienterede om skolernes budgetopfølgning pr. 31. august. Opfølgningen viser et samlede mindre forbrug på 0,7 mio. Flemming Skaarup oplyste, at der er 4 skoler, som er særligt udfordret på økonomien, som følges tæt.*

---

## **Nr. 7 Arbejds miljø og sygefravær**

v/ dagligsikkerhedsleder Kjeld Just og formand Flemming Skaarup

### **Sagsfremstilling:**

- Status på sygefraværet for skoleåret 2016/2017
- Status arbejdsmiljø på folkeskoleområdet ved dagligsikkerhedsleder

### **Bilag:**

Status på sygefravær fordelt på skoleår

### **Indstilling:**

Til orientering og drøftelse

### **Beslutning:**

#### *Sygefravær*

*Medarbejdersiden påpegede en bekymring i forhold til Østbirk Skole, som gennem alle årene ligger med et sygefravær på over 7%.*

Arbejdsmiljø

Kjeld Just gennemgik vedhæftede slides.

Kjeld Just orienterede om en sag på Horsens Byskole afdeling Kildegade. OMU opfordrede Kjeld Just til at videreformidle erfaringen/læringen fra sagen til den samlede arbejdsmiljøgruppe.

Der blev stillet spørgsmål til, hvem der har ansvaret, hvis tingene i fysiklokalerne ikke er aflåst korrekt. Kjeld Just og Flemming Skaarup oplyste at ansvaret ligger ved skolelederen.

---

## **Nr. 8 Orientering fra Hovedudvalget**

### **Sagsfremstilling:**

Orientering fra Hovedudvalgsmøderne den 12. juni 2017 og 4. september 2017

### **Indstilling:**

Til orientering

### **Beslutning:**

Claus Andersen og Henrik Daugaard Christensen orienterede om arbejdet i Hovedudvalget.

Hovedudvalget har på de seneste møder bl.a. drøftet:

- Opfølgning på temamøderne
  - Drøftelse af opgørelse af jubilæumsanciennitet
  - Drøftelse af budget: udvalget lavede en fælles udtalelse, der blev medsendt til budgetseminaret.
  - Dokumentation og tillid: projektet har vist, at der er store forskelle i områderne i forhold til dokumentation, så de erfaringer man har fået kan ikke umiddelbart føres videre til alle andre områder. Det er forventningen at styregruppen vil blive indkaldt for at drøfte den videre proces.
- 

## **Nr. 9 Meddelelser fra OMUs medlemmer**

### **Sagsfremstilling:**

Meddelelser fra OMUs medlemmer

### **Indstilling:**

Til orientering

### **Beslutning:**

Ingen meddelelser.

---

## **Nr. 10 Eventuelt**

### **Sagsfremstilling:**

### **Indstilling:**

Til orientering

### **Beslutning:**

Ingen punkter til eventuelt.

---